Samozatrudnienie u byłego pracodawcy – poradnik

Drodzy Państwo!

Cieszymy się, że skorzystali Państwo z naszego poradnika online.
Mamy nadzieję, że w łatwy i szybki sposób dokonają Państwo wszystkich niezbędnych formalności związanych z interesującą Państwa działalnością.
Informacje zawarte w poradniku:

- Podsumowanie kwestionariusza (lista pytań i odpowiedzi);
- Lista usług urzędowych, niezbędnych do załatwienia sprawy;
- Dodatkowe informacje na temat prowadzenia firmy;
- Szablony formularzy do wykorzystania przy załatwianiu spraw.

Pozdrawiamy,
Administratorzy biznes.gov.pl
Punkt kontaktowy Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Spis treści

Zanim rozpoczniesz 2
Podsumowanie kwestionariusza 2
Lista spraw do załatwienia 2
Lista spraw do załatwienia - opis 4
Świadczenie usług dla byłego pracodawcy - samozatrudnienie 4
Świadczenie usług dla jednego kontrahenta 7
Opodatkowanie samozatrudnienia i składki ZUS 8
Umowa o współpracy 11
Pamiętaj o... 12

Zanim rozpoczniesz

Ten poradnik jest dla ciebie, jeśli:

- chcesz zrezygnować z etatu i przejść na samozatrudnienie w celu świadczenia usług na rzecz byłego pracodawcy
- nie wiesz jak opodatkować swoje dochody w ramach samozatrudnienia
- chcesz wiedzieć, jakie są zasady świadczenia usług dla jednego i wielu kontrahentów

Pamiętaj:

- poradnik zawiera szczegółowe informacje na dany temat
- po ukończeniu poradnika pobierz materiały w formie PDF (przygotowane na podstawie udzielonych odpowiedzi)

Potrzebujesz ogólnych informacji lub wprowadzenia do tematu?
Wejdź na stronę : Etat czy samozatrudnienie? Co się bardziej opłaca?

Powiązane treści/usługi:

- Jak uzyskać wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej
- Co musisz wiedzieć zanim zarejestrujesz firmę w urzędzie

Podsumowanie kwestionariusza

W czasie wypełniania ankiety, udzielili Państwo następujących odpowiedzi:

L.p.	Pytanie	Odp.
1	Czy w ramach samozatrudnienia będziesz wykonywać takie same czynności jak na etacie?	Tak
2	Czy będziesz świadczyć usługi dla jednego kontrahenta?	Tak
3	Czy chcesz podpisać umowę o współpracy?	Tak

Lista spraw do załatwienia

Na podstawie odpowiedzi udzielonych przez Państwa, wygenerowano następującą listę spraw do załatwienia. Tabela poniżej może posłużyć jako zestawienie i proste narzędzie kontroli stanu wykonania poszczególnych prac. Proszę zwrócić uwagę, że kolejność załatwiania poszczególnych spraw może mieć znaczenie.

L.p.	Nazwa sprawy/usługi	Status
1	Świadczenie usług dla byłego pracodawcy - samozatrudnienie	
2	Świadczenie usług dla jednego kontrahenta	
3	Opodatkowanie samozatrudnienia i składki ZUS	

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

4	Umowa o współpracy	

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Świadczenie usług dla byłego pracodawcy - samozatrudnienie

Pobrano z artykułu: Świadczenie usług dla byłego pracodawcy - samozatrudnienie z serwisu Biznes.gov.pl

Samozatrudnienie to praca we własnym imieniu i na własny rachunek.

Oznacza:

- prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej (czyli posiadanie wpisu do CEIDG)
- wykonywanie usług na rzecz jednego kontrahenta (firmy) lub niewielkiej ich liczby
- brak zatrudnionych pracowników

Z byłym lub obecnym pracodawcą możesz współpracować na podstawie umowy cywilnej, np.:

- zlecenia
- o dzieło
- o współpracy

W takiej umowie wpisuje się, że jako zleceniobiorca lub wykonujący dzieło prowadzisz firmę.

Jeśli wykonujesz pracę na podstawie tych umów, nie jesteś pracownikiem.

Na czym polega samozatrudnienie

Z reguły polega na tym, że jako pracownik rozwiązujesz z pracodawcą umowę o pracę i rejestrujesz działalność gospodarczą, aby świadczyć dla niego usługi. Twój zakres obowiązków jest zazwyczaj taki sam.

Od momentu rozpoczęcia działalności gospodarczej musisz płacić podatki i składki ZUS. Przed podjęciem decyzji zastanów się, czy samozatrudnienie faktycznie przyniesie ci korzyści.

Pamiętaj

Jako samozatrudniony wykonujący w ramach współpracy z byłym pracodawcą takie same czynności, jak na etacie, nie możesz:

- wybrać każdej formy opodatkowania (nie wybierzesz ryczałtu i podatku liniowego)
- skorzystać z ulgi na start (6 miesięcy bez składek ZUS)

Samozatrudnienie jest popularne w branży handlowej, budowlanej i informatycznej, a także wśród:

- twórców
- dziennikarzy
- prawników
- doradców
- lekarzy
- projektantów (np. wnętrz, zieleni, mody)

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Zalety samozatrudnienia

Zakładając własną firmę możesz:

- osiągnąć wyższe dochody
- wykazać się większą kreatywnością
- stosować własne pomysły na organizację swojej pracy
- nawiązać współpracę z innymi przedsiębiorcami i zwiększyć swój zysk

Zaoszczędzisz też na podatkach, bo niektóre wydatki będziesz mógł wrzucić w koszty.

Przykładowo, jako koszty uzyskania przychodu możesz uwzględnić wydatki faktycznie związane z prowadzoną działalnością gospodarczą (np. zakup samochodu, paliwo, szkolenia).

Wady samozatrudnienia

Samozatrudnienie jest równoznaczne z prowadzeniem firmy. Będziesz więc wykonywać obowiązki przedsiębiorcy, takie jak:

- prowadzenie księgowości (możesz zlecić to biuru rachunkowemu)
- dokumentowanie przychodów (wystawianie faktur)
- gromadzenie faktur kosztowych
- przechowywanie dokumentacji
- opłacanie składek ZUS i podatków

Taki sposób zatrudnienia ma też wady wynikające z braku przywilejów, z którymi wiąże się umowa o pracę:

- brak płatnych urlopów
- potencjalna mniejsza stabilność zatrudnienia
- brak ustawowo określonego okresu wypowiedzenia
- niepłatne chorobowe
- niższa emerytura z ZUS
- brak prawa do urlopu macierzyńskiego i tacierzyńskiego
- brak dostępu do opłacanych przez pracodawcę pakietów socjalnych

Legalność samozatrudnienia

Samozatrudnienie może zostać uznane (przez PIP, urząd skarbowy lub ZUS) za fikcyjne i dążące do obejścia prawa. Będzie tak, jeżeli działalność, którą wykonujesz, ma cechy charakterystyczne dla umowy o pracę, czyli gdy wykonujesz pracę:

- określonego rodzaju
- na rzecz usługodawcy i pod jego kierownictwem
- w miejscu i czasie wyznaczonym przez niego
- za wynagrodzeniem

Podstawa prawna:

- Art. 22 § 1 ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

- Art. 5b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- Art. 3, art. 18 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców
- Art. 353^1 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny

Świadczenie usług dla jednego kontrahenta

Pobrano z artykułu: Samozatrudnienie - świadczenie usług dla jednego kontrahenta z serwisu Biznes.gov.pl

Umowa o świadczeniu usług na rzecz byłego pracodawcy nie może przypominać umowy o pracę. Jeśli będzie zawierać jej elementy, Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) może nakazać zawarcie umowy o pracę. ZUS natomiast może upomnieć się u byłego pracodawcy o składki, które należałoby opłacić w związku z twoim etatem.

Umowa o świadczeniu usług

Umowa, na podstawie której będziesz świadczyć usługi, musi jasno określić, że:

- jako samozatrudniony ponosisz wyłączną i samodzielną odpowiedzialność wobec osób trzecich za wykonanie i rezultaty twoich czynności
- gwarantujesz samodzielność działania – nie wykonujesz czynności pod kierownictwem oraz w miejscu i czasie określonym przez byłego pracodawcę
- ponosisz pełne ryzyko gospodarcze związane z prowadzoną działalnością gospodarczą

Przykład: właściciel piekarni podpisał umowę o współpracy z byłym pracownikiem, który przeszedł na samozatrudnienie. Przedmiotem umowy jest sprzedaż z samochodu chleba na targowiskach. Godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy ustalił samozatrudniony. Z tych warunków współpracy wynika, że nie ma w nich elementów charakterystycznych dla umowy o pracę. Samozatrudniony nie jest podporządkowany poleceniom usługodawcy. Takie postępowanie jest prawidłowe, bo nie zawiera elementów umowy o pracę, takich jak wykonywanie:

- obowiązków z polecenia pracodawcy
- pracy pod nadzorem i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę
- pracy w czasie wyznaczonym przez przełożonego i pod jego nadzorem

---

Podstawa prawna:

- Art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
- Art. 5b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Opodatkowanie samozatrudnienia i składki ZUS

Pobrano z artykułu: Wybierz formę opodatkowania samozatrudnienia z serwisu Biznes.gov.pl

Jeśli jako samozatrudniony w ramach swojej działalności gospodarczej będziesz wykonywać **takie same czynności** jak na etacie u byłego pracodawcy, **nie możesz:**

- wybrać dowolnej formy opodatkowania swojej działalności
- skorzystać z ulgi na start (6 miesięcy bez składek ZUS)

Opodatkowanie na zasadach ogólnych

To podstawowa forma opodatkowania dochodów. Obowiązuje wtedy, gdy nie wybierzesz innej formy opodatkowania (deklarujesz ją przy wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej). Jeśli chcesz rozliczać się w ten sposób, nie musisz składać dodatkowych oświadczeń.

W tej formie zapłacisz podatek w wysokości 17% twojego dochodu po obniżeniu go o kwotę wolną od podatku. Kiedy twój dochód osiągnie kwotę powyżej 85 528 zł, zapłacisz podatek w wysokości 32% twojego dochodu.

Pamiętaj, że możesz:

- obniżyć kwotę podatku o dostępne dla ciebie ulgi i odliczenia (np. ulgę na dzieci i za internet)
- odliczyć od podstawy opodatkowania zapłacone składki ubezpieczeniowe, a od kwoty podatku składki zapłacone na ubezpieczenie zdrowotne

Zaliczki na podatek płać do 20 dnia kolejnego miesiąca (np. zaliczki za styczeń zapłać do 20 lutego). Zaliczki za grudzień wpłać przed upływem terminu określonego na złożenie zeznania.

Jeżeli jesteś tzw. małym podatnikiem, możesz płacić zaliczki również kwartalnie. O wyborze sposobu wpłacania zaliczek kwartalnych musisz poinformować w zeznaniu rocznym składanym za rok podatkowy, w którym wpłacasz zaliczki.

Nie musisz wpłacać zaliczek na podatek dochodowy aż do momentu, gdy ich wartość nie przekroczy - łącznie od początku roku - 1000 zł. Zaliczki wpłacaj od momentu (za miesiąc), w którym dochód narastająco przekroczył tę kwotę.

Podatek rozliczaj w deklaracji rocznej PIT-36.

Karta podatkowa

Jeśli jako samozatrudniony świadczysz byłemu pracodawcy usługi, które wykonywałeś pracując u niego na etacie, możesz opodatkować dochody w formie karty podatkowej. Jest to najbardziej uproszczona forma podatku dochodowego.

Karta podatkowa jest skierowana tylko do wybranych gałęzi działalności gospodarczej, zazwyczaj związanych z usługami i wytwórczością rzemieślniczą. Ich szczegółowy wykaz znajdziesz w art. 23 i załącznikach do ustawy z dnia 20 lipca 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne. Możesz wybrać tę formę opodatkowania tylko wtedy, gdy jesteś osobą fizyczną i wykonujesz jedną z działalności wymienionych w tej ustawie.

Jeśli chcesz wybrać kartę podatkową, złóż wniosek na formularzu PIT-16 do urzędu

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

skarbowego. Zrób to nie później niż do 20 stycznia roku podatkowego.

Jeżeli rozpoczynasz działalność, wniosek o zastosowanie opodatkowania w formie karty podatkowej złóż do urzędu skarbowego przed rozpoczęciem działalności lub dołącz do wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG).

Kiedy naczelnik urzędu skarbowego uwzględni wniosek o zastosowanie karty podatkowej, wyda decyzję ustalającą wysokość podatku dochodowego. Decyzję wydaje się odrębnie na każdy rok podatkowy.

Zaletą karty podatkowej jest to, że zwalnia cię z obowiązku:

- prowadzenia ksiąg rachunkowych
- składania zeznań podatkowych
- wpłacania zaliczek na podatek dochodowy

Możesz obniżać podatek dochodowy o kwotę składki na ubezpieczenie zdrowotne zapłaconą w danym miesiącu i rozliczoną do 31 stycznia kolejnego roku na formularzu PIT-16A. Tak obliczony podatek wpłacasz do 7 dnia każdego kolejnego miesiąca, a za grudzień – do 28 grudnia roku podatkowego, na rachunek urzędu skarbowego.

Pamiętaj

Jeśli wybierzesz kartę podatkową, to:

- w swojej działalności nie możesz korzystać z usług:
  - osób niezatrudnionych przez siebie na podstawie umowy o pracę
  - innych przedsiębiorstw i zakładów, chyba że chodzi o usługi specjalistyczne (czynności i prace inne niż zgłoszone w zakresie działalności, niezbędne do całkowitego wykonania wyrobu lub świadczonej usługi)
- nie możesz prowadzić innej pozarolniczej działalności gospodarczej
- twój małżonek nie może prowadzić działalności w tym samym zakresie (może z tobą pracować, ale nie może mieć swojej firmy, której działalność jest taka sama jak twoja lub pokrywa się z nią)
- nie możesz wytwarzać wyrobów opodatkowanych podatkiem akcyzowym (np. piwo, tytoń)
- pozarolnicza działalność gospodarcza musi być prowadzona w Polsce

Wysokość podatku w formie karty podatkowej na 2019 r. reguluje obwieszczenie Ministra Finansów z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie stawek karty podatkowej i kwoty, do której można wykonywać świadczenia przy prowadzeniu niektórych usług, z wyjątkiem świadczeń dla ludności, oraz kwartalnych stawek ryczałtu od przychodów proboszczów i wikariuszy, obowiązujących w 2019 r.

Współpraca z byłym pracodawcą a podatek liniowy

Jeśli współpracujesz z byłym pracodawcą, nie możesz w pierwszym roku swojej działalności opodatkować dochodów podatkiem liniowym. Tę formę możesz wybrać dopiero od roku następującego po roku podatkowym, w którym pracowałeś na rzecz byłego pracodawcy.

Przykład: Pan Jan do końca marca 2018 r. pracował na podstawie umowy o pracę jako księgowy w spółce X. W kwietniu 2018 r. założył działalność gospodarczą, w ramach której prowadzi biuro rachunkowe. Jego klientem jest były pracodawca, czyli spółka X. W 2018 r. Pan Jan musi rozliczać się na zasadach ogólnych. Dopiero od 2019 r. może wybrać podatek liniowy.

Współpraca z byłym pracodawcą a podatek zryczałtowany

Jeśli współpracujesz z byłym pracodawcą, możesz wybrać opodatkowanie ryczałtem. Pamiętaj jednak, że stracisz prawo do ryczałtu, jeśli:

- sprzedajesz towary, wyroby
- świadczysz usługi

na rzecz byłego pracodawcy, identyczne jak te, które wykonywałeś na etacie w roku podatkowym lub w poprzednim. Wówczas, od dnia uzyskania tego przychodu do końca roku podatkowego musisz opłacać podatek dochodowy na zasadach ogólnych..

Składki do ZUS

Jako przedsiębiorca obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom społecznym (emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu) oraz zdrowotnemu. Możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczenia chorobowego.

Sprawdź, co musisz wiedzieć zanim zaczniesz płacić ZUS.

Pamiętaj

Ulga na start (ulga, dzięki której nie musisz płacić składek ZUS na ubezpieczenia społeczne – emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe przez 6 miesięcy od rozpoczęcia wykonywania działalności) nie dotyczy przedsiębiorców, którzy w ramach swojej działalności świadczą usługi na rzecz byłego pracodawcy takie jak wcześniej wykonywane na etacie (jeśli wykonywali je przez 2 lata przed dniem rozpoczęcia działalności).

Podstawa prawna:

- Art. 9a; art. 10 ust.1 pkt 6; art. 26; art. 27; art. 27b; art. 27f; art. 30c; art. 42 ust. 1; art. 45 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- Art. 7; art. 8; art. 9; art. 2; art.21; art. 23; art. 27; art. 29; art. 31 ustawy z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne
- Obwieszczenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie stawek karty podatkowej, kwoty, do której można wykonywać świadczenia przy prowadzeniu niektórych usług z wyjątkiem świadczeń dla ludności, oraz kwartalnych stawek ryczałtu od przychodów proboszczów i wikariuszy, obowiązujących w 2019 r.
- Art. 18 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców
- Art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Umowa o współpracy

Pobrano z artykułu: Umowa o współpracy z serwisu Biznes.gov.pl

Kodeks Cywilny nie określa pojęcia umowy o współpracy. Możesz ją zawrzeć na podstawie zasady swobody umów, która pozwala na modyfikację typowych umów (np. umowy zlecenia, o dzieło) i tworzenie nowych. Strony tej umowy mogą w niej zawrzeć różnego rodzaju zapisy.

Umowa musi mieć cechy odróżniające ją od umowy o pracę, czyli nie powinna zawierać zapisów o:

- wykonywaniu usług w ściśle określonym miejscu ani czasie
- wykonywaniu usług pod kierownictwem
- przywilejów wynikających z umowy o pracę np. letni urlop wypoczynkowy

Cel umowy

Zawarcie umowy jest gwarancją stałej współpracy. Podpisując umowę, zobowiązujesz się do:

- zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa (np. informacje techniczne, technologiczne, handlowe)
- powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej (dla innego kontrahenta)
- ciągłej współpracy
- wykonywania zobowiązania fachowo i rzetelnie

Umowę o współpracy nazywa się też umową ramową. Dzięki niej łatwiej się rozliczysz i zaoszczędzisz czas. Po jej podpisaniu, nie musisz wraz z nowym zleceniem, podpisywać kolejnej umowy, wystarczy tylko, że twój kontrahent złoży np. nowe zamówienie. Praca wykonywana na podstawie umowy o współpracę, wykonywana jest samodzielnie, czyli bez zwierzchnictwa zleceniodawcy.

Treść umowy o współpracę

Umowa o współpracy powinna być sformułowana jasno i precyzyjnie. Musi zawierać m.in.:

- datę i miejsce jej zawarcia
- strony umowy
- dane osób reprezentujących wraz z pełnomocnictwem i pełnymi danymi rejestrowymi
- przedmiot umowy, czyli jakie usługi będziesz świadczyć
- czas trwania (określony lub nieokreślony)
- sposób jej wypowiedzenia lub rozwiązania
- wynagrodzenie i sposób płatności
- sposób postępowania w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązań
- kwestie związane z tajemnicą przedsiębiorstwa
- postanowienia końcowe, dotyczące m.in. formy zmiany umowy (np. zmiana umowy wymaga formy pisemnej)
- podpisy

Wzór umowy

Wzór umowy o współpracy

Fundusze Europejskie Polska Cyfrowa
MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII
Unia Europejska Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Podstawa prawna:

- Art. 353[1] ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny

Pamiętaj o...

Kasa fiskalna
Przeczytaj więcej na temat zakupu i rejestracji kasy fiskalnej.
Przy zakupie pierwszej kasy fiskalnej możesz uzyskać dofinansowanie. Będzie to 90% wartości urządzenia, jednak nie więcej niż 700 zł.

Podatek od towarów i usług
Przeczytaj co musisz wiedzieć, jeśli chcesz rozliczać VAT.

Umowa o współpracy a umowa o pracę
Jeśli zawrzesz umowę o współpracy i uważasz, że wykonywana praca posiada cechy umowy o pracę, możesz wystąpić do sądu pracy z pozwem o ustalenie istnienia stosunku pracy. Konsekwencją jego ustalenia jest możliwość dochodzenia świadczeń, które przysługiwałyby ci na podstawie umowy o pracę. Dotyczy to np. wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, pracę w porze nocnej, a także wyrównania wynagrodzenia, jeśli twoje było poniżej stawki minimalnej.

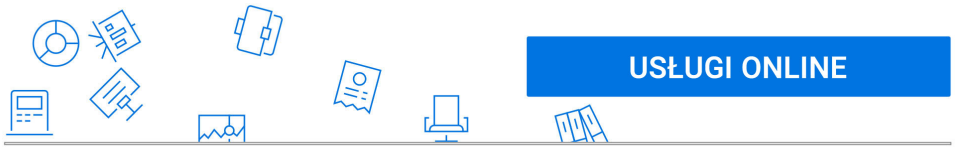
Przykład: Pan Jan rozpoczął współpracę w ramach samozatrudnienia z byłym pracodawcą. W trakcie współpracy wykonywał czynności tego samego rodzaju jak na etacie, pod stałym nadzorem pracodawcy, w godzinach i miejscu przez niego wyznaczonym (w tym, w porze nocnej). Tak wykonywana praca ma cechy umowy o pracę.

Pamiętaj
Pracodawca nie może wymóc na tobie rozwiązania umowy o pracę po to, aby zawrzeć umowę o współpracy w ramach samodzielnej działalności gospodarczej. Jeśli odmówisz założenia firmy, a pracodawca rozwiąże z tobą umowę o pracę, możesz wystąpić do sądu pracy z żądaniami określonymi przez prawo pracy (np. przywrócenie do pracy). Możesz zwrócić się też o pomoc do Państwowej Inspekcji Pracy.

Wykaz najważniejszych aktów prawnych:

- Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
- Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- Ustawa z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne
- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny
- Obwieszczenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie stawek karty podatkowej, kwoty, do której można wykonywać świadczenia przy prowadzeniu niektórych usług z wyjątkiem świadczeń dla ludności, oraz kwartalnych stawek ryczałtu od przychodów proboszczów i wikariuszy, obowiązujących w 2019 r.

Załatwiaj sprawy urzędowe przez Internet



Serwis informacyjno-usługowy dla przedsiębiorców **BIZNES.GOV.PL**